



РГП ПХВ «Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева»

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

ПОЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

РГП ПХВ «Евразийский
национальный университет
им. Л.Н. Гумилева»

Е. Сыдыков
« 21 » 06 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ


**о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников
РГП ПХВ «Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева»
по результатам публикаций в научных изданиях**

П ЕНУ 06-17

Копия	№ <input type="text"/>
-------	------------------------

Астана

2017

	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Положение о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников РГП ЦХВ «Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева» по результатам публикаций в научных изданиях	Издание: пятое
	П ЕНУ 06-17		Стр. 2 из 12

Предисловие

1 РАЗРАБОТАН: Отделом науки

2 ВНЕСЕН: Департаментом науки и инноваций

3 РАЗРАБОТЧИКИ:


Сейпишева А.Ю. – начальник отдела науки

Тунгышмуратова Л.С. – главный специалист отдела науки

4 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ: «21» 06 2017 г.


5 ВВЕДЕН ВЗАМЕН: П ЕНУ 06-16 от 02.06.2016г.

6 Периодичность ПЕРЕСМОТРА документа по мере необходимости.

	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Положение о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников РГП ПХВ «Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева» по результатам публикаций в научных изданиях	Издание: пятое
	П ЕНУ 06-17		Стр. 3 из 12

Содержание

1	Область применения	4
2	Термины и определения	4
3	Обозначения и сокращения	4
4	Общие положения	5
5	Оценка периодических научных изданий по импакт-фактору	5
6	Членство в редакционных коллегиях международных изданий Thomson Reuters	6
7	Меры поощрения	6
8	Процедура подачи и рассмотрения заявок	7
9	Заключительные положения	8
	Приложение 1 - Образец заявления о рассмотрении научной публикации на предмет материального поощрения	9
	Лист согласования	10
	Лист ознакомления	11
	Лист регистрации изменений и дополнений	12

	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Положение о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников РГП ПХВ «Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева» по результатам публикаций в научных изданиях	Издание: пятое
	П ЕНУ 06-17		Стр. 4 из 12

1 Область применения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева» (далее – Университет) в целях установления мер поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников Университета по результатам публикаций в научных изданиях.

2 Термины и определения

2.1 В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

импакт-фактор - это количественная мера по ранжированию, категоризации и сравнению рецензируемых журналов, рассчитываемая как частота ссылок на усредненную научную публикацию (статью) в журнале за определенный период времени.

научный журнал – периодическое издание (печатное или электронное), относящееся к научной литературе и являющееся одним из основных источников научной информации. Как правило, такие журналы являются рецензируемыми (или реферируемыми). Это означает, что перед публикацией все статьи, присылаемые авторами для публикации в журнале, проходят проверку независимыми экспертами в областях, близких к тематике статей;

научные исследования - прикладные, фундаментальные, стратегические научные исследования, осуществляемые субъектами научной и (или) научно-технической деятельности в рамках научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, надлежащими научными методами и средствами в целях достижения результатов научной и (или) научно-технической деятельности;

научно-исследовательская работа - работа, связанная с научным поиском, проведением исследований, экспериментов в целях расширения имеющихся и получения новых знаний, проверки научных гипотез, установления закономерностей развития природы и общества, научного обобщения, научного обоснования проектов;

научная статья — законченное авторское произведение, описывающее результаты оригинального научного исследования (первичная научная статья) или посвящённая рассмотрению ранее опубликованных научных статей, связанных общей темой (обзорная научная статья);

результат научной и (или) научно-технической деятельности - новые знания или решения, полученные в ходе выполнения научной и (или) научно-технической деятельности и зафиксированные на любом информационном носителе, внедрение научных разработок и технологий в производство, а также модели, макеты, образцы новых изделий, материалов и веществ;


ученый - физическое лицо, осуществляющее научные исследования и получающее результаты научной и (или) научно-технической деятельности;

3 Обозначения и сокращения

НИР – научно-исследовательская работа.

МРП - месячный расчетный показатель.

ЮС – юридическая служба.

	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Положение о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников РГП ПХВ «Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева» по результатам публикаций в научных изданиях	Издание: пятое
	П ЕНУ 06-17		Стр. 5 из 12

4 Общие положения

4.1 Одним из приоритетов развития Университета является полноценная интеграция в мировое научное сообщество. Prestиж учебного заведения складывается в основном из международной оценки научных достижений исследователей, работающих в нем. Публикации результатов научных исследований являются атрибутом современной научной деятельности и служат одним из показателей успешности академического развития исследователя. Публикации в международных научных изданиях в настоящее время носят глобальный характер и служат значимым индикатором результативности и конкурентоспособности профессоров, преподавателей и научных работников в мировом масштабе.

4.2 Учитывая, что в настоящее время большинство публикаций результатов исследований профессорско-преподавательским составом и научными сотрудниками университета носят местный характер, необходимо стимулирование публикаций и участия в международных научных изданиях как способа ускорения интеграции в мировое научное сообщество, повышения оценки научно-исследовательской работы, и в конечном итоге выхода на передовые рубежи исследований, решения задач устойчивого развития страны.

4.3 Настоящим Положением утверждаются меры поощрений профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета по результатам публикаций в научных изданиях на основе современных, объективных показателей успешной академической деятельности.

4.4 Поощрения в виде материального и иного вознаграждения осуществляются за публикации в научных изданиях, удовлетворяющих требованиям и в порядке, указанным в настоящем Положении.

5 Оценка периодических научных изданий по импакт-фактору


5.1. К периодическим научным изданиям (далее - журналам) применяется система оценки – международный импакт-фактор. Годовой импакт-фактор журнала это отношение количества ссылок на статьи за текущий год к количеству самих статей за предыдущие два года.

5.2. Импакт-фактор служит обобщающей мерой для оценки престижности журнала, в котором публикуются статьи исследователей, наряду с которым используются иные меры оценки академической успешности исследователей, такие как независимая оценка исследователей в той же научной области, продуктивность, рейтинг цитируемости по научным областям (дисциплинам).

5.3. Для оценки используется международный список импакт-факторов журналов (годовой), публикуемый в открытой печати Институтом научной информации (Institute of Scientific Information), Журналом обзора цитирований (Journal Citation Reports, Thomson Reuters).

5.4. Для оценки по категориям используется утверждаемый международный список импакт-факторов по научным областям (<http://admin-apps.webofknowledge.com/JCR/JCR?wsid=U2pq5iJxigFhEwCGiEO&ssid=&SID=U2pq5iJxigFhEwCGiEO&SID=U2pq5iJxigFhEwCGiEO>).

5.5. Согласно ISI Web of Science (Web of Knowledge) международные списки журналов делятся по областям: JCR Science Edition и JCR Social Sciences Edition. Далее области делятся на категории. В каждой категории имеются 4 ранга (Q1, Q2, Q3 и Q4) в зависимости от импакт-фактора журнала.

	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Положение о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников РГП ПХВ «Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева» по результатам публикаций в научных изданиях	Издание: пятое
	П ЕНУ 06-17		Стр. 6 из 12

5.6. При нахождении журнала в двух разных рангах по различным категориям журналов ранг определяется, исходя из интересов автора статьи.

5.7. Публикация считается удовлетворяющей требованиям, если она:

5.7.1. Подана на рассмотрение на предмет поощрения впервые или не была поощрена ранее;

5.7.2. Содержится в одном из изданий, находящимся в ISI Web of Science (Web of Knowledge) по научным областям в Q1-ом или Q2-ом ранге на текущий или предшествующий календарный год рассмотрения;

5.7.3. Относится по типу документа – научная статья («Article», «Review», «Editorial Material»);

5.7.4. Неопубликована в специальном выпуске журнала («Supplement», «Special Issue»).

5.8. Сотрудники университета, совмещающие работу на кафедрах и не принимающие участие в KPI имеют право подать заявление на поощрение публикации, если издание находится в ISI Web of Science (Web of Knowledge) по научным областям в Q1-ом, Q2-ом или Q3-ем ранге на текущий или предшествующий календарный год рассмотрения.

5.9. Один автор одновременно может подать на получение поощрения не более 5 (пяти) статей.

6. Членство в редакционных коллегиях международных изданий Thomson Reuters

6.1 Членство в редакционных коллегиях международных научных изданий Thomson Reuters является выражением очень высокой научной квалификации, эрудиции, высокой академической этики и международной известности исследователя. Членству в редколлегии предшествуют публикации в престижных научных изданиях, большие научные достижения. Необходимо стимулировать академическое развитие исследователей для достижения такой высокой формы участия в работе наиболее высокорейтинговых международных научных изданий, а именно Q1-ого ранга.

7. Меры поощрения


7.1. Мерами материального поощрения по результатам публикаций и участию в научных изданиях, удовлетворяющих указанным в настоящем Положении требованиям, являются:

7.1.1. Денежные поощрения автору или авторскому коллективу за каждую публикацию в научных журналах, входящих в Q2-ой или Q1-ый ранг по JCR Science Edition и JCR Social Sciences Edition определяются в следующих размерах: Q2 – от 100 до 150 и Q1 – от 151 до 200 месячных расчетных показателей (МРП), установленного законодательством на период издания приказа.

7.1.2. Денежное поощрение члену редакционной коллегии научного издания, входящего в 1-ый ранг по Международному списку журналов в размере от 150 до 200 МРП текущего года на момент издания приказа о вознаграждении, одновременно один раз в три календарных года;

7.2. Распределение денежного поощрения между членами авторского коллектива решается и производится самим авторским коллективом на основании представленного ими заявления.

7.3. По усмотрению руководства университета возможны иные, дополнительные к указанным, меры поощрения по результатам публикаций в научных изданиях, при условии

	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Положение о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников РГП ПХВ «Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева» по результатам публикаций в научных изданиях	Издание: пятое
	П ЕНУ 06-17		Стр. 7 из 12

наличия денежных средств.

7.4. Сведения о научной публикации и решении университета о материальном поощрении автора (авторов) могут быть опубликованы на веб-сайте университета и иных печатных или онлайн изданиях университета как свидетельство высокой оценки его труда.

7.5. Материальные поощрения по результатам публикаций в научных изданиях осуществляются за счет средств экономии по фонду оплаты труда, при условии, что заявитель является штатным работником и является резидентом Республики Казахстан.

7.6. Выплата материального поощрения осуществляется одновременно за текущий год в декабре месяце, только если на выходных данных местом работы указан Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева.

В публикации должно использоваться единое название Университета в следующем написании:

L.N. Gumilyov Eurasian National University

Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті

8. Процедура подачи и рассмотрения заявок

8.1. Заявителем (группой заявителей) на получение поощрения по результатам публикаций в научных изданиях может выступить штатный сотрудник (научный/педагогический) университета на условиях полной занятости по трудовому договору.

8.2. Заявитель (группа заявителей) подает письменное заявление на имя ректора Университета (Приложение 1), в котором излагает заявку о материальном поощрении, ставит личную подпись (личные подписи), дату подачи заявления и приводит в нем следующее:

8.2.1. Полную ссылку на свою личную или в соавторстве публикацию (автор(ы), название работы, название журнала, том, выпуск, номера страниц) на языке оригинала и веб-ссылку на нее;

8.2.2. Название научного издания, в редакционной коллегии которого заявитель состоит, международный импакт-фактор издания на текущий год, год принятия в число редакторов, и прилагает копию документа, свидетельствующую о членстве в редакционной коллегии научного издания;

8.2.3. Утверждение о предварительном извещении всех соавторов публикации о подаче заявления на материальное поощрение;


8.2.4. Распределение процентов выплат среди соавторов или указание физического лица из числа соавторов, которое авторизуется для получения всей суммы материального поощрения от университета в случае положительного решения.

8.2.5. Копию научной статьи (оригинал типографского оттиска).

8.3. Подтверждение сведений о наличии/отсутствии статьи в библиометрической базе Thomson Reuters возлагается на заместителя декана факультета по научной работе, о чем он ставит личную подпись на заявлении. Заявления без визы заместителя декана факультета по научной работе к учету отделом науки не будут приниматься.

8.4. Университетское подразделение, ответственное за организацию научной работы (далее – отдел науки), в течение календарного года (в срок до 1 декабря) проводит сбор вышеупомянутых материалов от авторов.

8.5. Проректор по научно-исследовательской работе распоряжением под своим председательством создает Экспертную комиссию в количестве не менее 5 человек. В состав

	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Положение о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников РГП ПХВ «Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева» по результатам публикаций в научных изданиях	Издание: пятое
	П ЕНУ 06-17		Стр. 8 из 12

экспертной комиссии в обязательном порядке входят представители отдела науки, юридической службы, департамента финансов, заместители деканов по научной работе, а также видные ученые Университета.

8.6. Экспертная комиссия проводит формальную экспертизу публикации и документов на предмет соответствия требованиям, установленным в настоящем Положении, которое оформляется Протоколом.

8.7. На основании положительного заключения Экспертной комиссии, отдел науки готовит проект приказа о материальном поощрении заявителя (группы заявителей) в размере устанавливаемом настоящим Положением, соответственно указанной категории.

8.8. Научное содержание публикации не подвергается экспертизе и не может являться причиной отрицательного заключения.

8.9. На сумму начисленного материального поощрения, которое рассматривается как материальная помощь, распространяются все налоги и другие обязательные платежи в бюджет.


8.10. Университет не несет обязательств по организации распределения материального поощрения среди соавторов публикации.

8.11. Университет не рассматривает претензий, связанных с распределением материального поощрения среди соавторов публикации.

8.12. В случаях обнаружения несоответствия подаваемых заявителями сведений и документов по публикациям фактическому положению, сумма выплаченного вознаграждения полностью взыскивается с заявителя (группы заявителей), получившего материальное поощрение, независимо от срока обнаружения таких несоответствий, в пользу Университета.

9. Заключительные положения

9.1. Контроль над исполнением настоящего Положения возлагается на проректора по научно-исследовательской работе.

	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Положение о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников РГП ПХВ «Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева» по результатам публикаций в научных изданиях	Издание: пятое
	П ЕНУ 06-17		Стр. 9 из 12

Приложение 1

Образец заявления о рассмотрении научной публикации на предмет материального поощрения

**Ректору Евразийского национального университета им. Л. Н.Гумилева
 Е.Б. Сыдыкову
 от проф. кафедры математики
 д.ф.-м.н. Р. Онербаева**

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу Вас рассмотреть научную публикацию
A. Shelestov, M. Rakhimov and R. Onerbaev, "Poisson brackets and subalgebras," Journal of the American Mathematical Society, 200__, pp.161-176. ISSN: _____

на предмет материального поощрения.

Веб-ссылка на публикацию: <http://www.ams.org/journals/jams/2004-17-01/S0894-037-03-0038-57/home.html>

Импакт-фактор журнала – 2,0 (200__ г.)

Все соавторы оповещены о подаче настоящего заявления на материальное поощрение (Примечание: если имеются соавторы публикации).

* В случае положительного решения прошу указать получателем материального поощрения Р. Онербаева.

** В случае положительного решения прошу указать получателями материального поощрения М. Рахимова (50%) и Р. Онербаева (50%).

Приложение: копия (типографский оттиск) статьи на _____ листах.


Подпись:

Дата:

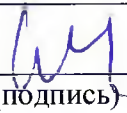
Тел.:

Эл.почта:

(Подтверждение сведений о наличии/отсутствии статьи в библиометрической базе Thomson Reuters возлагается на заместителя декана факультета по научной работе, о чем он ставит личную подпись на заявлении)

	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Положение о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников РГП ПХВ «Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева» по результатам публикаций в научных изданиях	Издание: пятое
	П ЕНУ 06-17		Стр. 10 из 12

Лист согласования

Должность	Ф.И.О.	Дата согласования	Личная подпись
1	2	3	
Первый проректор – проректор по учебной работе	Молдажанова А.А.	«20» 06 2017г.	 (подпись)
Проректор по научно-исследовательской работе	Мерзадинова Г.Т.	«19» 06 2017г.	 (подпись)
Проректор по финансово-хозяйственным вопросам	Сырлыбаев М.К.	«19» 06 2017г.	 (подпись)
Директор финансового департамента	Айдаргалиева Н.Г.	«19» 06 2017г.	 (подпись)
Директор Департамента науки и инновации	Нурмолдин Е.Е.	«16» 06 2017г.	 (подпись)
Начальник отдела ЮС	Абилов А.З.	«16» 06 2017г.	 (подпись)
Начальник отдела оценки качества	Сандыбаева У.М.	«15» 06 2017г.	 (подпись)



РГП ПХВ «Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева»

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

ПОЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

РГП ПХВ «Евразийский
национальный университет
им. Л.Н. Гумилева»

Е. Сыдыков
« 21 » 06 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников
РГП ПХВ «Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева»
по результатам публикаций в научных изданиях

П ЕНУ 06-17

Копия	№ <input type="text"/>
-------	------------------------

Астана

2017