

«Утверждаю»

Ректор Евразийского национального
университета им. Л.Н. Гумилева
академик Сыдыков Е.Б.

« 06 »

2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ПО АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Антикоррупционная политика Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумилева (далее Политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности университета.

1.2. Настоящая антикоррупционная политика разработана в соответствии с законом РК от 18 ноября 2015 года №410-V «О противодействии коррупции»

1.3. Настоящая Политика определяет принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение коррупционных нарушений в деятельности Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумилева (далее – Университет).

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1. Целью внедрения антикоррупционной политики является профилактика и противодействие коррупции в университете, формирование антикоррупционного сознания у сотрудников и обучающихся университета как коррупционным проявлениям.

2.2. Задачами внедрения антикоррупционной политики Университет являются:

2.2.1. формирование у руководства, сотрудников и обучающихся университета понимания позиции Университета о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2.2.2. минимизация риска вовлечения Университета, руководителей, работников, студентов в коррупционную деятельность;

2.2.3. предупреждение коррупционных проявлений в Университете и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

2.2.4. антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;

2.2.5. формирование антикоррупционного корпоративного сознания;

2.2.6. создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;

2.2.7. установление обязанности работников Университета знать и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;

3. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция – незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

Противодействие коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, пол, имущества, оказание имуслуг имущественного характера, предоставление

иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее казахстанским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

Ключевыми принципами Политики являются:

4.1. Принцип соответствия Политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции РК, заключенным РК международным договорам, законодательству РК и иным нормативным правовым актам, применимым к Университету.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Руководству Университета принадлежит ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри университетской системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников и обучающихся.

Работники и обучающиеся Университета должны быть своевременно информированы о положениях антикоррупционного законодательства и принимать активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета, его руководителей, сотрудников, обучающихся в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Университета коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В Университете применяются такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Работники и обучающиеся Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей подлежат наказанию. Руководство несет персональную ответственность за реализацию антикоррупционной политики Университета.

4.7. Принцип открытости деятельности.

Данный принцип предусматривает информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах деятельности.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЁ ДЕЙСТВИЕ

5.1. Положения настоящей антикоррупционной политики распространяются на деятельность всех работников и обучающихся Университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Все обучающиеся, работники и руководители Университета, участвующие в выполнении процедур, определенных настоящей Политикой, несут ответственность за несоблюдение ее требований.

5.3. Политика распространяется также на других лиц (физических и (или) юридических), с которыми Университет вступает в договорные отношения.

6. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ УНИВЕРСИТЕТА, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

6.1. Администрация Университета определяет ответственных за противодействие коррупции, в том числе за реализацию антикоррупционной политики Университета исходя из собственных потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков.

6.2. В Университете должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначается ректором.

6.3. Задачи, функции и полномочия должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, установлены:

6.3.1. в настоящей антикоррупционной политике Университета и иных нормативных документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры;

6.3.2. в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных работников.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

7.1. Все Работники Университета независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение ими принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, а также за ненадлежащий контроль за действиями (бездействием) подчиненных им работников, нарушающих эти принципы и требования.

7.2. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции органом (лицом), уполномоченным ректором, будут инициироваться служебные расследования в рамках допустимых норм применимого законодательства.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований применимого антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Университета, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

8. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ УНИВЕРСИТЕТА

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур Университета либо при изменении требований применимого законодательства ректор университета, либо комиссия по противодействию коррупции организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей антикоррупционной политики и/или антикоррупционных процедур.

